



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ขององค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลี ประจำปี ๒๕๖๕

วัฒนธรรมองค์กร เป็นการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ทรงประสิทธิภาพ ที่ให้บุคลากรในองค์กรได้รับรู้ ทำความเข้าใจถึงเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และกระบวนการขององค์กร ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลีมุ่งมั่น ยึดมั่นในการปฏิบัติราชการ มีความรับผิดชอบในตนเอง ให้ความสอดคล้องกับวัฒนธรรม จึงต้องมีวัฒนธรรมองค์กรร่วมกัน ดังนี้

☞ มีเหตุผล ไขว่คว้าหาความรู้ หมายถึง บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลี ที่ได้เข้ารับการอบรม จะต้องมีการรายงานผลที่ได้รับให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และถ่ายทอดความรู้ให้แก่พนักงานส่วนตำบล จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน

☞ มีความรัก ความสามัคคี สำนึกตระหนักถึงส่วนรวมเป็นหลัก คือการที่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้ร่วมกันทำกิจกรรมด้วยกัน

ผู้บริหาร ปลัด อบต. และพนักงานส่วนตำบล ร่วมทำความสะอาดวัดห้วยเสือ



ผู้บริหาร ปลัด อบต. และพนักงานส่วนตำบล ร่วมทำความสะอาดวัดห้วยเสือ

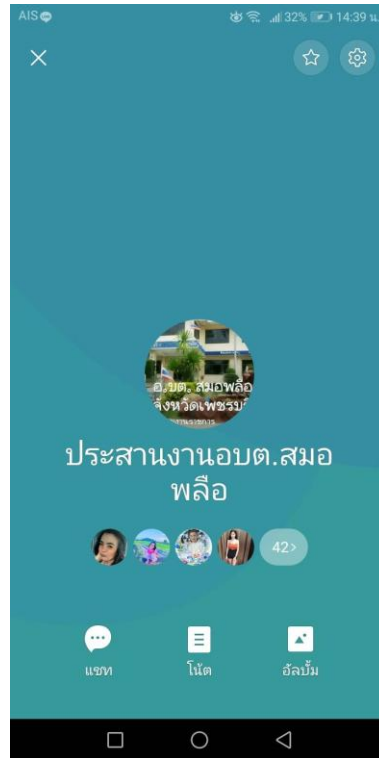


โครงการพนักงานส่วนตำบลเข้าวัดฟังธรรมในวันพระในเขตตำบลสมอพลือ
สร้างจิตสำนึกที่ดี

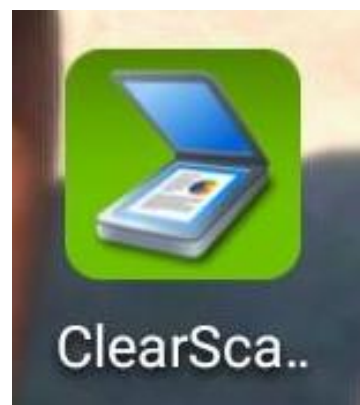
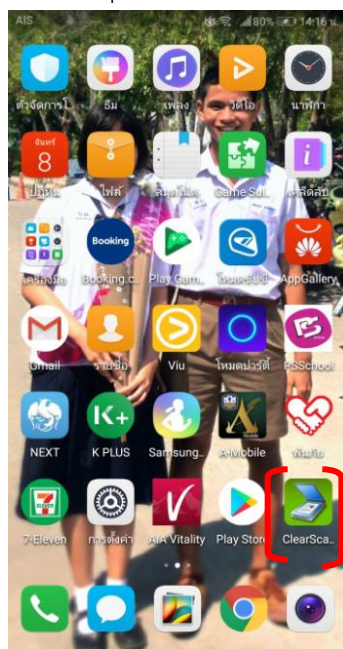


☞ การใช้เทคโนโลยีเพื่อให้การปฏิบัติงานมีศักยภาพ ดังนี้

➤ การสร้างกลุ่มไลน์ ติดต่อประสานงาน อบต.สมอพลือ ซึ่งจะประกอบไปด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของ อบต.สมอพลือ เพื่อการติดต่อสื่อสารให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์ มอบหมายงานและรายงานผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเร่งด่วน และส่งข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน หนังสือราชการที่เร่งด่วน กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องให้บุคลากรในสังกัดทราบ



➤ การให้พนักงานส่วนตำบลในสังกัด ดาวโหลด Application Clear Scanner ในโทรศัพท์มือถือเพื่อใช้สแกนเอกสารที่ต้องลงในระบบต่างๆ เช่น เว็บไซต์ อบต.สมอพลือ FB อบต.สมอพลือ ระบบ e-Gp หรือการจัดทำ Power Point เป็นต้น ซึ่งเครื่องแสกนที่มีอยู่ไม่เพียงพอกับบุคลากร หากดาวโหลดตัวนี้จะทำให้ประหยัดงบประมาณในการจัดซื้อเครื่องแสกนเพิ่มเติม และทำให้การปฏิบัติงานมีความรวดเร็ว และพนักงานได้เรียนรู้การใช้เทคโนโลยีในยุค ๔.๐ อีกด้วย



☞ การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน อันได้แก่ การจัดประกาศประมวล จริยธรรมของข้าราชการประจำ ข้าราชการฝ่ายการเมืองทั้งผู้บริหารและสภาท้องถิ่น แผนสร้างเสริมมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕

นอกจากนี้ ยังส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน อันได้แก่

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรม

